 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

PROPOSICIÓN No. _____ DE _____

Facultades: En ejercicio de las facultades conferidas por la Constitución y la Ley, particularmente, las descritas en el Decreto 1421 de 1993 y en el artículo 85 del Acuerdo Distrital 741 de 2019, en calidad de Concejal de Bogotá D.C. promuevo la siguiente proposición **SUSTITUTIVA** frente al Proyecto de Acuerdo N° 1004 de 2025 *“Por el cual se expide el Presupuesto Anual de Rentas e Ingresos y de Gastos e Inversiones de Bogotá, Distrito Capital para la vigencia fiscal comprendida entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2026 y se dictan otras disposiciones”* con la finalidad de adicionar el monto de \$2.607.645.287 al presupuesto de inversión de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.

1. Propuesta de modificación

AUMENTOS.


Aumentar del Presupuesto de inversión al *Proyecto de Inversión 8163 “Fortalecimiento de la ruta integral de empleo y formación en Bogotá D.C* (Colocaciones laborales certificaciones laborales formación en habilidades blancas y Agencia Distrital de Empleo) del artículo 2 del Proyecto de Acuerdo No. 1004 tendrá la siguiente modificación en la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico y .

SECRETARÍA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONÓMICO			
	Recursos Distrito	Aumento	Total
Gastos de Funcionamiento	\$47.297.039.000	-	\$47.297.039.000
Inversión	\$169,576,797,000	\$2,607,645,287	\$172,184,442,287
Total, Gastos e Inversiones	\$216,873,836,000	\$2,607,645,287	\$219,481,481,287

REDUCCIONES

Reducción del presupuesto de inversión de la UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS por \$ 2.607.645.287 al presupuesto del proyecto 8126 *“Fortalecimiento institucional de la UEACOB para un gobierno confiable”* de la UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS

Recibí: Constanta
1- Dic- 2025
10:18 am


 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CODIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS			
	Aportes Distrito	Reducción	Total
Gastos de Funcionamiento	\$127,997,520,000	-	\$127,997,520,000
Inversión	\$67,934,771,000	\$2,607,645,287	\$65,327,125,713
Total, Gastos e Inversiones	\$195,932,291,000	\$2,607,645,287	\$193,324,645,713

2. Justificación

En los últimos tres años, el mercado laboral de Bogotá ha tenido un fortalecimiento significativo. La población en edad de trabajar ha crecido a un ritmo moderado, debido a los cambios demográficos que se han venido presentando en el país, mientras que la fuerza de trabajo ha evidenciado una recuperación sostenida y la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo se ha reducido. Este comportamiento ha venido acompañado por una disminución del desempleo y un incremento tanto en la participación como en la ocupación, reflejando un fortalecimiento del mercado laboral. En el primer semestre de 2025, la tasa de desempleo (TD) de Bogotá fue 9,2%, inferior en 0,5 p.p. al total nacional y esta tendencia muestra un ajuste favorable de la relación entre oferta y demanda laboral. Por su parte, la tasa de ocupación (TO) se situó en 64,1%, superior en 0,2 p.p. frente al mismo periodo del año anterior. La tasa global de participación se ubicó en 70,6%, inferior en 0,7 p.p. (...) En 2025, el mercado laboral de Bogotá evidencia un bajo desempleo en términos históricos, siendo este incluso inferior al observado en el Total Nacional. (Marco Fiscal de Mediano Plazo, 2025). Estos resultados muestran que Bogotá avanza hacia un mercado laboral más dinámico, resiliente y alineado con las tendencias demográficas y productivas recientes, lo que representa un escenario propicio para fortalecer políticas de empleo, inclusión laboral y formación para el trabajo en el mediano plazo.

Sin embargo, es importante considerar las cifras de desempleo recientes de los grupos de población que continúan estando más afectados por el desempleo, principalmente mujeres, jóvenes y adultos mayores de 50 años. En agosto de 2024, la tasa de desempleo

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO 004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14 Nov 2019

para las mujeres fue de 13.6%. Con respecto a la población joven de Bogotá (CCB, 2025)¹ mayor al de la ciudad de Bogotá que fue de un 8.2%. Entre ellas se destacan la falta de competencias específicas entre quienes buscan empleo y la prevalencia de la informalidad en el mercado laboral.

Para afrontar esta problemática es necesario el fortalecimiento de programas de colocación y formación laboral específicos para mujeres, que no solo enfrentan barreras de experiencia y habilidades y donde el progreso laboral de las mujeres esta limitado por actividades de cuidado.


En consecuencia, se propone adicionar \$2,607,645,287 los cuales serán dirigidos al **Proyecto de Inversión 8163 “Fortalecimiento de la ruta integral de empleo y formación en Bogotá D.C** (Colocaciones laborales certificaciones laborales formación en habilidades blancas y Agencia Distrital de Empleo).” Estos recursos se tomarán del presupuesto de inversión de la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial De Bomberos específicamente del Proyecto de Inversión 8126 “Fortalecimiento institucional de la UEACOB para un gobierno confiable” con una asignación final de **\$193,324,645,713** Reducir el monto de la inversión en el proyecto 8126 es de gran pertinencia para poder enfocar los recursos limitados del presupuesto hacia acciones más relevantes en la coyuntura actual que enfrenta el empleo en la ciudad e impulsan la economía del Distrito.

En este sentido, adicionar \$2,607,645,287 al fortalecimiento de las estrategias para impulsar el empleo formal generan mayor impacto en el bienestar de la población que si fuesen invertidos el fortalecimiento de la institución de la UEACOB. Además, continuando con la línea establecida por el Decreto Distrital 06 de 2024 “Por el cual se ordena implementar medidas de austeridad y eficiencia del gasto público en las entidades y organismos de la administración distrital”, los recursos limitados del presupuesto deben ser dirigidos a priorizar inversiones esenciales más que a gastos operativos y costos superfluos (Alcaldía Mayor de Bogotá, 2024)².

Bajo esta perspectiva no es coherente asignar \$195,932,291,000COP al fortalecimiento de procesos internos y de gestión administrativa de una entidad, aún más cuando la entidad ha mostrado dificultades para ejecutar los recursos de inversión. En el reporte de ejecución presupuestal a fecha de octubre del presente año, la entidad tiene el 63.67% de

¹ Cámara de Comercio Bogotá – Mercado laboral <https://www.ccb.org.co/informacion-especializada/observatorio/analisis-economico/mercado-laboral>

² Decreto 06 de 2024. (Febrero 09 de 2024). Alcaldía Mayor de Bogotá. Recuperado de: <https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=153088>

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14 Nov-2019

su presupuesto anual comprometido y únicamente el 30.01% de su presupuesto ejecutado por medio de giros.

En consecuencia, teniendo en cuenta el panorama laboral de la ciudad es importante fortalecer el presupuesto de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.

Cordialmente,


JULIAN DAVID RODRÍGUEZ SASTOQUE
Concejal de Bogotá
Partido Alianza Verde